

Περιεχόμενα

| | |
|--|----|
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Σ.Ε.) | |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 Α - Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. | 3 |
| 1.1 Οι Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. καθορίζουν τους θεσμικούς μη μισθολογικούς όρους εργασίας | 3 |
| 1.2 Μη χορήγηση του επιδόματος γάμου σε όσους αμείβονται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο | 4 |
| 1.3 Θεσμικές ρυθμίσεις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. | 5 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 Β - Κλαδικές & Ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. | |
| 1.4 Περιεχόμενο των Σ.Σ.Ε. | 19 |
| 1.5 Είδη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας | 20 |
| 1.6 Ισχύς Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας | 20 |
| 1.7 Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας | 21 |
| 1.8 Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας | 23 |
| 1.9 Διάκριση κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων | 23 |
| 1.10 Συρροή συλλογικών ρυθμίσεων | 25 |
| 1.11 Πίνακας με τις Συλλογικές Ρυθμίσεις που είναι σε ισχύ ή έληξαν ή καταγγέθηκαν | 26 |
| 1.12 Αρχή εύνοιας υπέρ του μισθωτού | 32 |
| 1.13 Αρχή της τάξης (αρχή της διαδοχής των ρυθμίσεων) - Διαδοχή Σ.Σ.Ε. | 33 |
| 1.14 Μη επέκταση κλαδικών Συμβάσεων | 34 |
| 1.15 Δυνατότητα μονομερούς περικοπής επιδομάτων μετά παρέλευση του χρόνου διάρκειας μιας Σ.Σ.Ε. | 35 |
| 1.16 Παρέλευση 6μηνιαίας παράτασης ισχύος σύμβασης επί ήδη απασχολούμενων σε χρόνο προγενέστερο της 14/2/2012 (προ του Ν.4046/14-2-2012) | 38 |
| 1.17 Διαδικαστικά ζητήματα μεσολάβησης και διαιτησίας συλλογικών διαφορών εργασίας κατ' εφαρμογήν της απόφασης του Σ.τ.Ε.2307/2014 | 40 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 Γ - Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας | |
| 1.18 Η επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με την κλαδική Σ.Σ.Ε. | 43 |
| 1.19 Καταγγελία επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. | 43 |

| | |
|--|-----|
| 1.20 Δέσμευση εργοδότη από επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. | 44 |
| 1.21 Υπόδειγμα Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τα κατώτατα δυνατά όρια αμοιβής και εργασίας | 45 |
| 1.22 Σύναψη επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας με ενώσεις προσώπων από Εποχικές Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις | 49 |
| 1.23 Κατάργηση των Ειδικών Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. | 50 |
| 1.24 Φορολογική μεταχείριση παροχών σε είδος που δίνονται βάσει επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας | 52 |
| 1.25 Ένωση προσώπων | 52 |
| 1.26 Ιδρυτική Πράξη Ένωσης Προσώπων | 58 |
| 1.27 Υπόδειγμα Καταστατικού Ένωσης Προσώπων | 61 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 | |
| ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | |
| 2.1 Γνωστοποίηση ουσιαδών όρων της εργασιακής σχέσης (Π.Δ.156/94) | 71 |
| 2.2 Υπόδειγμα Εντύπου γνωστοποίησης των όρων της ατομικής σύμβασης εργασίας | 77 |
| 2.3 Ατομική σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου | 79 |
| 2.4 Υπόδειγμα ατομικής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης | 81 |
| 2.5 Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου | 86 |
| 2.6 Υπόδειγμα ατομικής σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης | 96 |
| 2.7 Ρήτρες μετασυμβατικής απαγόρευσης ανταγωνισμού και εχεμύθειας - εμπιστευτικότητας | 101 |
| 2.8 Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας | 105 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 | |
| ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | |
| 3.1 Γενικά περί κανονισμού εργασίας | 109 |
| 3.2 Οι όροι του Κανονισμού Εργασίας ως περιεχόμενο της συμβάσεως εργασίας του μισθωτού | 110 |
| 3.3 Προβλεπόμενες ποινές σε παραβάτες μισθωτούς | 110 |
| 3.4 Ο Κανονισμός Εργασίας ως περιεχόμενο ειδικής συλλογικής συμβάσεως εργασίας | 111 |
| 3.5 Κύρωση των Κανονισμών εργασίας | 112 |

Περιεχόμενα

| | |
|--|-----|
| 3.6 Επιτροπή εργασίας | 113 |
| 3.7 Όρος Κανονισμού εργασίας για συγκατάθεση εργοδότη σε αποχώρηση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει δεκαπενταετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη | 114 |
| 3.8 Υπόδειγμα Κανονισμού εργασίας | 114 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 ΕΠΙΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΥΠΕΡΗΜΕΡΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ | 115 |
| 4.1 Οι όροι και οι προϋποθέσεις για την επίσκεψη εργασίας | 139 |
| 4.2 Υπερημερία εργοδότη - Μισθοί υπερημερίας | 140 |
| 4.3 Αναζήτηση – ανεύρεση άλλης εργασίας, συνέχιση της επίσκεψης εργασίας & μισθοί υπερημερίας | 141 |
| 4.4 Επίσκεψη εργασίας και ασφάλιση | 142 |
| 4.5 Επί άκυρης σχέσης εργασίας δεν νοείται επίσκεψη εργασίας | 144 |
| 4.6 Παύση υπερημερίας εργοδότη | 145 |
| 4.7 Δικαστηριακή νομολογία | 145 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 ΑΚΥΡΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΟΣ ΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ | |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 Α ΑΚΥΡΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | |
| 5.1 Άκυρη η σχέση εργασίας των μισθωτών απασχολούμενων χωρίς προβλεπόμενη από διατάξεις νόμου άδεια | 153 |
| 5.2 Επίσκεψη εργασίας – Υπερημερία εργοδότη επί άκυρης σχέσης εργασίας | 153 |
| 5.3 Άκυρη η σχέση εργασίας αλλοδαπού, που δεν είναι εφοδιασμένος με την απαιτούμενη κατά νόμο άδεια εργασίας | 153 |
| 5.4 Επιδόματα εορτών και αδειάς επί άκυρης σχέσης εργασίας | 154 |
| 5.5 Άκυρη σχέση εργασίας & μη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση (κατ' εξαίρεση υπερωρία) | 154 |
| 5.6 Καταγγελία συμβάσεως επί άκυρης σχέσης εργασίας | 155 |
| 5.7 Εργαζόμενοι κατά τις Κυριακές και αργίες, κατά τη νύχτα επί άκυρης σχέσης εργασίας | 155 |
| 5.8 Απασχόληση σε επιχείρηση υγειονομικού ενδιαφέροντος επί άκυρης σχέσης εργασίας | 155 |

| | |
|---|-----|
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 Β | |
| ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΟΣ ΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ | |
| 5.9 Γενικά περί Αδικαιολόγητου πλουτισμού | 157 |
| 5.10 Παραγραφή αξιώσεων εργαζομένων θεμελιωμένων ευθέως από τις γενικές διατάξεις και από τις διατάξεις του αδικαιολόγητου πλουτισμού | 159 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6 | |
| ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ – ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | |
| 6.1 Κατάταξη επιχειρήσεων σε κατηγορίες ανάλογα με το βαθμό επικινδυνότητας της οικονομικής δραστηριότητάς τους | 163 |
| 6.2 Προσόντα τεχνικού ασφαλείας | 163 |
| 6.3 Προσόντα Ιατρού Εργασίας | 164 |
| 6.4 Χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας | 165 |
| 6.5 Υποβολή στοιχείων απασχόλησης Τ.Α. και Ι.Ε. | 168 |
| 6.6 Βιβλίο γραπτών υποδείξεων τεχνικού ασφαλείας | 169 |
| 6.7 Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων Τ.Α. και Ι.Α. στο Ο.Π.Σ. Σ.ΕΠ.Ε. | 170 |
| 6.8 Προϋποθέσεις ανάληψης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας από τον εργοδότη | 171 |
| 6.9 Άσκηση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας από τον εργοδότη στην επιχείρησή του - Διαδικασία αναγγελίας στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. | 174 |
| 6.10 Επιτρεπόμενες ειδικότητες Τεχνικών Ασφάλειας επιχειρήσεων Γ΄ κατηγορίας | 177 |
| 6.11 Υπολογισμός και κατανομή του χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας στις εποχιακές επιχειρήσεις | 179 |
| 6.12 Υπολογισμός αριθμού εργαζομένων σε επιχειρήσεις με υποκαταστήματα ή παραρτήματα για την εφαρμογή των σχετικών για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων διατάξεων | 181 |
| 6.13 Πλαίσιο απόλυσης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας | 182 |
| 6.14 Πρόσωπα που ασκούν εκμετάλλευση αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης (ΤΑΞΙ) στην οποία απασχολούνται μέχρι τρεις (3) εργαζόμενοι | 182 |
| 6.15 Κυρώσεις – Πρόστιμα | 183 |
| 6.16 Υπόδειγμα ιδιωτικού συμφωνητικού σύμβασης έργου παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας | 185 |